

# Führung: Weiter so? Oder anders!

*Bewährtes weiterentwickeln.  
Neues integrieren.*



## Führungskultur prägt Unternehmenskultur!

Und motivierte Mitarbeiter machen den Unterschied! Der "Boxenstopp" für das eigene Selbstverständnis als Führungskraft. Und darum geht es: Bewährtes weiterentwickeln. Neues integrieren.

### Beschreibung

Sie haben über mehrere Jahre Erfahrung als Führungskraft gesammelt. Sie kennen die Anforderungen des Geschäfts gut, wissen die Herausforderungen anzunehmen und erfolgreich zu bewältigen. Auch Ihre Mitarbeiter haben Sie im Blick, begleiten deren Entwicklung, fordern und fördern, um gemeinsame Erfolge sichtbar werden zu lassen. Und wie ist es um Sie selbst bestellt? Langjährige Führungskräfte haben bereits einen eigenen Führungsstil entwickelt. Sie verfügen über viel Erfahrung und wurden geprägt durch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Veränderungen in ihrem Umfeld. Und dennoch ist man als Führungskraft nie „fertig“ entwickelt. Das ständige Arbeiten an der eigenen Persönlichkeit, das Beobachten von Veränderungen im Unternehmen, die Wahrnehmung über geänderte Umwelten sowie das Reagieren darauf sind Voraussetzungen, um die Führungsrolle auch in der Zukunft erfolgreich ausfüllen zu können. Manchmal kann es auch hilfreich sein, gezielt zu vergessen und zu „verlernen“. Denn die Kunst der Weiterentwicklung besteht unter anderem darin, das Bewährte der Vergangenheit auszubauen und Sicht- oder Verhaltensweisen, die in der Zukunft nicht mehr hilfreich sind, beiseite zu legen.

### Nutzen

In diesem Workshop reflektieren Sie, was Sie als Führungskraft erfolgreich macht, frischen Ihr

Führungswissen auf und ergänzen es um aktuelle Konzepte und neue Herangehensweisen. Sie erhalten Impulse und Werkzeuge, nehmen neue Blickwinkel ein und verabschieden ausgediente Routinen. Sie gewinnen Klarheit, wie Sie sich mit anstehenden Veränderungen auseinandersetzen wollen. Sie erhalten Feedback zu Wirkung und Auftreten und setzen Erkenntnisse daraus um. Sie schärfen Ihr Führungskonzept, wodurch Sie auch in schwierigen Situationen souverän agieren können und Führung Spaß macht! **Sie bearbeiten alle Aspekte an konkreten Fällen aus Ihrer Praxis.**

### Inhalte

Sie liefern die praktischen Beispiele – wir konkretisieren und vertiefen diese gezielt und trainieren Lösungsansätze, die Sie sofort im Alltag umsetzen können. Mögliche Themenbeispiele:

- Wie passt mein aktueller Führungsstil zu den aktuellen Herausforderungen?
- Wie ist mein Umgang mit Veränderung in einer VUCA Welt?
- Welches Wissen sichert meine Führungskompetenz auch in Zukunft?
- Wodurch behalte ich meinen Spaß und die Motivation als Führungskraft in unwägbar Zeiten?

Sie bekommen zudem Experteninput zu ausgewählten Themen (z. B. Unterscheidung zwischen Management und Leadership, Neurowissenschaftliche Erkenntnisse aus der Hirnforschung) und profitieren vom moderierten, kollegialen Austausch, der Ihnen den Transfer in den Alltag ermöglicht und Sie bei der Umsetzungsplanung unterstützt.

### Moderation

Waltraud Gläser und ausgewählte Themen-Experten

### Dauer

Das Programm besteht aus zwei Modulen mit jeweils 2 Tagen, die in einer festen Gruppe mit einem Abstand von zwei bis drei Monaten besucht werden.

**Dieser Workshop wird bei Ihnen  
entweder vor Ort  
oder online angeboten.**