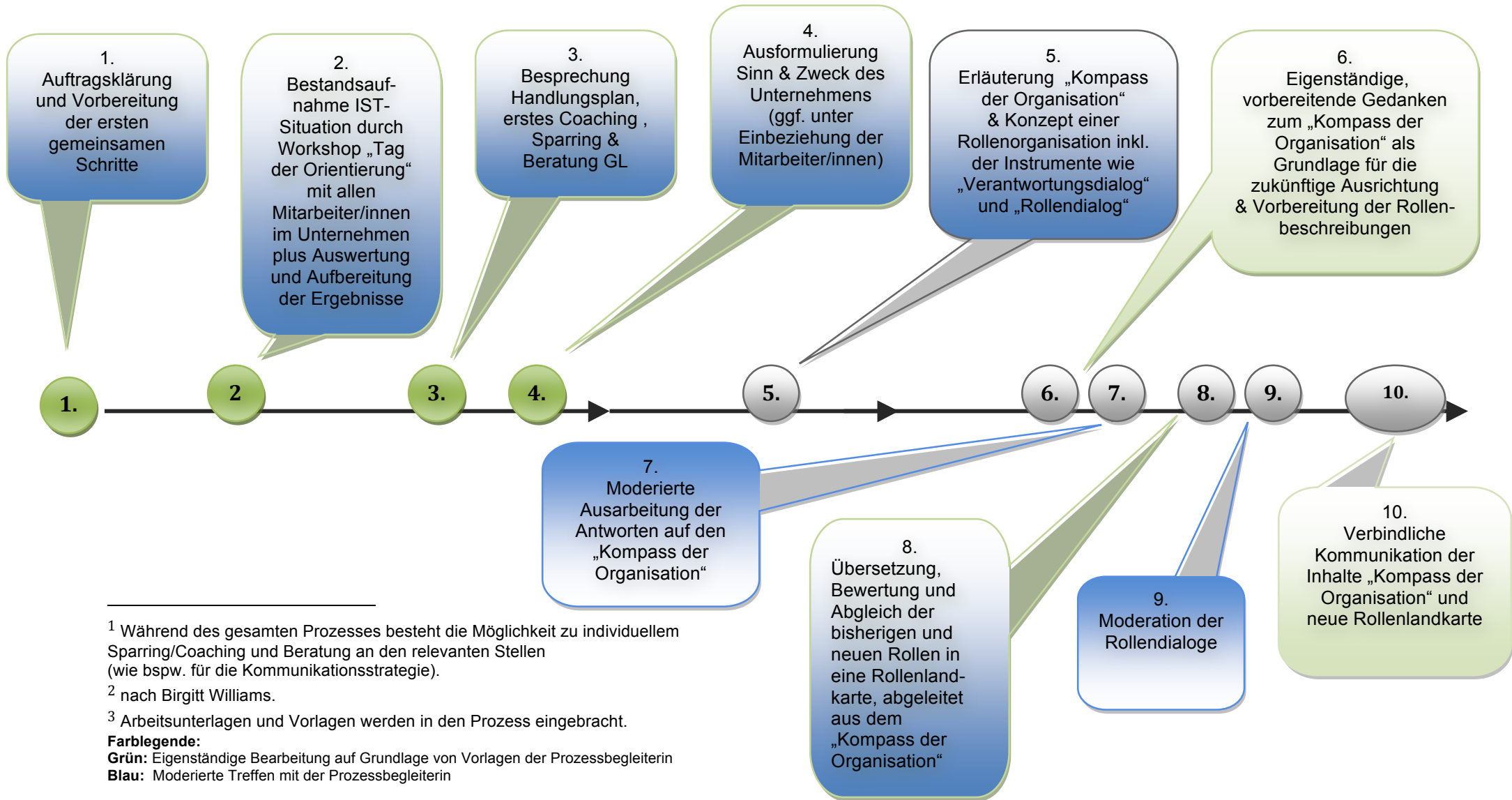


Ablaufskizze einer Prozessbegleitung¹ bei Veränderung auf Grundlage des „Kompass der Organisation“² und Einführung einer Rollenorganisation³



¹ Während des gesamten Prozesses besteht die Möglichkeit zu individuellem Sparring/Coaching und Beratung an den relevanten Stellen (wie bspw. für die Kommunikationsstrategie).

² nach Birgitt Williams.

³ Arbeitsunterlagen und Vorlagen werden in den Prozess eingebracht.

Farblegende:

Grün: Eigenständige Bearbeitung auf Grundlage von Vorlagen der Prozessbegleiterin

Blau: Moderierte Treffen mit der Prozessbegleiterin

