



Führungskultur prägt Unternehmenskultur ...

... und motivierte Mitarbeiter machen den Unterschied! Der "Boxenstopp" für das eigene Selbstverständnis als Unternehmer und Führungskraft. Entwickeln Sie Bewährtes weiter und integrieren Sie Neues!

Warum Sie teilnehmen sollten

Sie sind erfolgreich als Unternehmer und Führungskraft und haben über mehrere Jahre Erfahrung gesammelt und einen eigenen Führungsstil entwickelt. Sie wurden geprägt durch den eigenen Werdegang, durch Vorgesetzte und kennen die Anforderungen des Geschäfts gut. Sie wissen die Herausforderungen anzunehmen und erfolgreich zu bewältigen. Stimmt das soweit? Ja?

Und dennoch ist man als Unternehmer und Führungskraft nie „fertig“ entwickelt! Das ständige Arbeiten an der eigenen Persönlichkeit, das Beobachten von Veränderungen im Unternehmen, die Wahrnehmung über geänderte Umwelten sowie das Reagieren darauf sind Voraussetzungen, um die Unternehmer- und Führungsrolle auch in Zukunft erfolgreich auszufüllen. Manchmal kann es daher auch hilfreich sein, gezielt zu vergessen und zu „verlernen“. Denn die Kunst der Weiterentwicklung besteht unter anderem darin, das Bewährte der Vergangenheit auszubauen und Sicht- oder Verhaltensweisen, die in der Zukunft nicht mehr hilfreich sind, beiseite zu legen. Wenn Sie diese Haltung teilen, dann ist dieses Angebot für Sie passend!

Was Sie davon haben

In diesem Workshop reflektieren Sie, was Sie als Unternehmer und Führungskraft erfolgreich macht, frischen Ihr Führungswissen auf und ergänzen es um aktuelle Konzepte und neue Herangehensweisen. Sie erhalten Impulse und Werkzeuge, nehmen neue Blickwinkel ein und verabschieden ausgediente Routinen. Sie

gewinnen Klarheit, wie Sie sich mit anstehenden Veränderungen auseinandersetzen wollen. Sie erhalten Feedback zu Wirkung und Auftreten und setzen Erkenntnisse daraus um. Sie schärfen Ihr Führungskonzept, wodurch Sie auch in schwierigen Situationen souverän agieren können und Führung noch mehr Spaß macht! **Sie bearbeiten alle Aspekte an konkreten Fällen aus Ihrer Praxis.**

Die Inhalte

Sie liefern die praktischen Beispiele – wir konkretisieren und vertiefen diese gezielt und trainieren Lösungsansätze, die Sie sofort im Alltag umsetzen können. Mögliche Themenbeispiele:

- Wie passt mein aktueller Führungsstil zu den aktuellen Herausforderungen?
- Welches Wissen sichert meine Führungskompetenz auch in Zukunft?
- Wie ist mein Umgang mit Veränderung in einer VUCA Welt?
- Wie gestalte ich Wandel und Transformation?
- Wodurch behalte ich meinen Spaß und meine Motivation in unwägbar Zeiten?

Sie profitieren vom moderierten, kollegialen Austausch und nehmen konkrete Ansätze für den Transfer in Ihren Alltag mit. Sie werden bei der Umsetzungsplanung unterstützt. Weiterhin erhalten Sie Experteninput zu ausgewählten Themen, wie bspw. Gestaltung von Transformation, Unterscheidung zwischen Management und Leadership, Neurowissenschaft und Führung, Organisationskonzepte und zu den Themen, die Sie konkret interessieren.

Moderation

Organisationsberaterin, ehemalige Führungskraft und Coach Waltraud Gläser und ausgewählte Themen-Experten.

Dauer

Das Programm besteht aus zwei Modulen à jeweils 2 Tagen, die in einer festen Gruppe mit einem Abstand von zwei bis drei Monaten stattfinden.

Termine und Ihr Invest

Auf Anfrage. Bitte sprechen Sie mich an!